



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 163]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 15, 2016/फाल्गुन 25, 1937

No. 163]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 15, 2016/PHALGUNA 25, 1937

कारपोरेट कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

सा.का.नि. 296(अ).—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (अन्वेषण और अभियोजन) समूह 'ख' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (अन्वेषण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, सहायक निदेशक (अन्वेषण) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ष या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जानियों, अनुमूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
महायुक्त निदेशक (अन्वेषण)	09* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ख' राजपत्रित, अतनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)		(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त और कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर मद्ध पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; और

(iv) ग्रेड वेतन 4200 रुपए के गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में ऐसे सहायक और ग्रेड वेतन 4600 रुपए के ऐसे कार्यालय अधीक्षक भी सहायक निदेशक (अन्वेषण) के लिए प्रतिनियुक्ति हेतु आवेदन कर सकते हैं, परंतु वे पात्रता मानदंड पूरे करते हों।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

#### आवश्यक:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री; और

(ii) कानूनी विधियों के प्रवर्तन में या किसी सरकारी विभाग में आर्थिक अपराधों के अन्वेषण और उनके आसूचना के संग्रहण का तीन वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय:

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में बैचलर डिग्री या चार्टर्ड अकाउंटेंसी या लागत और प्रबंध लेखा-कर्म या कंपनी सचिव कार्य या कारबार प्रशासन (वित्त) का मास्टर या प्रबंध (वित्त) में स्नातकोत्तर डिग्री;

(ii) अभियोजन कार्यवाही में उपयोग किए जाने वाले साक्ष्य के संग्रहण के साधनों और कार्यपद्धतियों या कथन के अभिलेखन या सर्वोत्तम साक्ष्य के संग्रहण, समाकलन और प्रस्तुति से सुपरिचित होना चाहिए।

टिप्पण (i): प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण (ii): प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 35011/28/2009-प्रशा. III]

मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

## MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 296(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs Group "B" Post Gazeted Assistant Director (Investigation & Prosecution) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Investigation) in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, Assistant Director (Investigation), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Investigation).	09 * (2016) *subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
Deputation (Including Short-term Contract).	<p><b><u>Deputation (Including Short-term Contract)</u></b></p> <p>Officers from the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous and Statutory bodies:</p> <p>(A)(I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(IV) Assistants in the grade pay of Rs. 4200 and office superintendents in the grade pay of Rs. 4600 in Serious Fraud Investigation Office (SFIO) may also be permitted to apply for deputation for Assistant Director (Investigation) provided they fulfil the eligibility conditions/criteria.</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p><b><u>Essential</u></b></p> <p>(I) Bachelor's Degree from a recognised University; and (II) Three years' experience in enforcement of regulatory Laws or investigation of economic offences and collection of intelligence thereto in a Government department.</p> <p><b><u>Desirable</u></b></p> <p>(I) Bachelor's degree in Law or Chartered Accountancy or Cost and Management Accountancy or Company Secretaryship or Master of Business Administration (Finance) or Post Graduate Degree in Management (Finance) from a recognised university/institute</p> <p>(II) Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection, collation and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings.</p> <p><b>Note:</b> (i) For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay pay scale extended, based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

	(ii) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum Age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.
<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</b>	<b>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.</b>
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary

[F. No. A. 35011/28-2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jr. Secy

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 297(अ).—**केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (विधि) (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (विधि) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, सहायक निदेशक (विधि) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
सहायक निदेशक (विधि)	02* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त और कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी: (ख) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं: <b>आवश्यक:</b> (i) किसी भी विषय में स्नातक + विधि में बैचलर डिग्री एवं किसी सरकारी संगठन में मुकदमेबाजी करने और न्यायालय मामले/ विधि के प्रशासन का एक वर्ष का अनुभव; या (ii) विधि (पांच वर्षीय पाठ्यक्रम) में स्वीकृत डिग्री - किसी सरकारी संगठन में विधि के मुकदमेबाजी करने और न्यायालय मामले/विधि के प्रशासन का दो वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय अर्हता:</b> (i) कारपोरेट/दांडिक विधि के मामले में एक वर्ष का अतिरिक्त अनुभव। (ii) विधि में मास्टर (एलएलएम)

	<p><b>टिप्पण 1</b> – प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 2</b> - प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 35011-28/2009-प्रशा. III]

मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 297(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs Group "B" Post Gazetted Assistant Director (Law ) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Law ) in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely: -

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, Assistant Director (Law ), Group 'B' Post Recruitment Rules, 2016.  
(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:



Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Law ).	02 * (2016) *subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800.	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
Deputation (Including Short-term Contract).	<p>Deputation (Including Short-term Contract)</p> <p>Officers from the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous and Statutory bodies</p> <p>(A)(I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(II) with two years' service in the grade rendered after appointing thereto on a regular basis in the pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band -2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience</p> <p><u>Essential</u></p> <p>(I) Graduate in any discipline plus Bachelor's degree in Law plus one year experience in handling litigation and court matters/administration of Law in a Government organisation; or</p> <p>(II) Integrated graduate in Law (five years' duration) plus two years' experience in handling litigation and court matters/administration of Law in a Government organization.</p> <p><u>Desirable Qualification</u></p> <p>(I) Additional one year experience in corporate/criminal Law matters</p> <p>(II) Masters' in Law (LLM)</p>

	<p><b>Note:</b> [i] For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended, based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>(ii) Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum Age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. A.35011-28-2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jt. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 298(अ).—**केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कंपनी कार्य मंत्रालय गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (बैंककारी), वरिष्ठ सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें से अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (बैंककारी), ज्येष्ठ सहायक निदेशक (बैंककारी) और उप निदेशक (बैंककारी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, सहायक निदेशक (बैंककारी), ज्येष्ठ सहायक निदेशक (बैंककारी) और उप निदेशक (बैंककारी) भर्ती नियम, 2016।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना:—** इन नियमों के साथ उपबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर ये नियम लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान:—**पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अन्य अर्हताएं:—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता:—**वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है: या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**6. शिथिल करने की शक्ति-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखाबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**7. व्यावृत्ति-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन और वेतन वेतनमान	बैंड ग्रेड या पद	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
1. सहायक निदेशक (बैंककारी)	05* (2016)  * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अननुसचिवीय	वेतन 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए	बैंड-2	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अधिक नहीं  (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पणः-</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	<b>भर्ती की पद्धति:</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<b>आवश्यक-</b> चार्टर्ड अकाउंटेंट या लागत और	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

प्रबंधन अकाउंटेंट या कंपनी सचिव या चार्टर्ड वित्त विश्लेषक या प्रबंधन (वित्त) में पोस्ट स्नातक डिप्लोमा या कारबार अर्थशास्त्र में मास्टर्स या वाणिज्य में मास्टर्स।

**अनुभव**—वित्त या किसी सरकार द्वारा सूचीबद्ध प्राइवेट संगठन से बैंककारी कार्य में एक वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण 1:** अर्हताएं, अन्यथा

सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2:** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

**टिप्पण-1** पदधारी के प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा भरी जा सकेंगी।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन और बैड-2 रुपए 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4600 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल-काडर या विभाग में वेतन बैड-2, रुपए 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4200 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जो स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हो।

**टिप्पण-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है, द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'ख' विभागीय पृष्ठ/ समिति</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -अध्यक्ष</li> <li>अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -सदस्य</li> <li>उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय -सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. ज्येष्ठ सहायक निदेशक (बैंककारी)	05' (2016) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	60% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है द्वारा 40% प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा	<p><b>प्रोन्नति</b></p> <p>वेतन बैंड-2; रुपए 9300-34800 + ग्रेड वेतन 4800 रुपए में के ऐसे विभागीय सहायक निदेशक जिन्होंने नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण:-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु या तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी;</p>

		<p>क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन और बैंड-2, 9300-34800 रुपए - ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष की हो; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल-काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए - ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो;</p> <p>ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हो -</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>चार्टर्ड अकाउंटेंट या लागत और प्रबंधन अकाउंटेंट या कंपनी सचिव या चार्टर्ड वित्त विश्लेषक या प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या कारबार अर्थशास्त्र में मास्टर या वाणिज्य में मास्टर और किसी सरकारी संगठन में वित्त या बैंककारी कार्य में एक वर्ष का अनुभव</p> <p><b>टिप्पण-1</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि 3 वर्ष होगी जो पांच वर्ष तक बढ़ाई जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण-2</b> प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण-3</b> प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि/ समिति	
1. निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - अध्यक्ष	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है) पर किसी अधिकारी को नियुक्त करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
2. अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - सदस्य	
3. उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. उप निदेशक (बैंककारी)	01 (2016) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह और राजपत्रित अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:-</b> वेतन बैंड-3: 15600 - 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए में विभागीय ज्येष्ठ सहायक निदेशक (बैंककारी) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण:-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण-</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी;</p> <p>क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(1) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन और बैंड-3 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष की हो; या</p> <p>ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हो</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>चार्टर्ड अकाउंटेंट या कॉस्ट और प्रबंधन अकाउंटेंट या कंपनी सचिव या चार्टर्ड वित्त विश्लेषक या प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या कारबार अर्थशास्त्र में मास्टर या वाणिज्य में मास्टर</p>

		<p><b>अनुभव:-</b> प्राइवेट संगठन की किसी संरकारी सूचीबद्ध से लेखापरीक्षा या न्यायिक में तीन वर्ष अनुभव;</p> <p><b>टिप्पण-1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष होगी।</p> <p><b>टिप्पण-2:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहीं यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण-3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>(1) समूह 'क' विभागीय पुष्टि/ समिति निम्नलिखित मिलकर बनेगी</p> <p>1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष</p> <p>2. निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - सदस्य</p> <p>3. अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - सदस्य</p> <p>4. उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य</p> <p>(2) समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—</p> <p>(1) निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - अध्यक्ष</p> <p>(2) अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - सदस्य</p> <p>(3) उप सचिव- कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>



## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 298(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013) and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Banking) and Senior Assistant Director Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Banking), Senior Assistant Director (Banking) and Deputy Director (Banking) in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely:

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, the Serious Fraud Investigation Office, Assistant Director (Banking), Senior Assistant Director (Banking) and Deputy Director (Banking) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**4. Method of recruitment, age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**5. Disqualifications.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Director (Banking).	05* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted.  Non-Ministerial.	Pay band-2 – Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800.	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Not exceeding thirty years.</p> <p>(Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p><b>Note:</b> The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh. The Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep.</p>	<p><b>Essential</b></p> <p>Chartered Accountant or Cost and Management Accountant or Company Secretary or Chartered Financial Analyst or Post Graduate Diploma in Management (Finance) or Master's of Business Administration (Finance) or Master's of Business Economic. or Master's of Commerce.</p> <p><b>Experience:</b></p> <p>One Year's experience in finance or banking affairs from any Government listed private organisation.</p> <p><b>Note 1:</b></p> <p>Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b></p> <p>The Qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
<p>By Direct Recruitment.</p> <p><b>Note 1:</b> Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled by appointing authority on deputation basis from officers of central Government.</p> <p>(A) (I) Holding analogous posts on regular basis; or</p>	Not applicable

(II) With two years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or

(III) With six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and

(13) Possessing educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits in Col 7.

**Note:**

The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum Age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee :</p> <p>(1) Director, Serious Fraud Investigation Office                      Chairman:</p> <p>(2) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office        – Member:</p> <p>(3) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs                Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Assistant Director Banking)	05* (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted. Non-Ministerial	Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
60% by promotion failing which by deputation including short-term contract. 40% by deputation (including short-term contract).	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Departmental Assistant Director in Pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 with two years of service rendered in the grade on regular basis.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

**Note 2-** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation (Including Short-term Contract):**

Officers from the Central Government or State Governments or Union territories Administrations or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations:

(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay or Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay or Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department;

(B) Possessing the following educational qualifications and experience:

**Essential :**

Chartered Accountant, or Cost and Management Accountant, or Company Secretary, or Chartered Financial Analyst, or Post Graduate Diploma in Management (Finance), or Masters in Business Administration (Finance) or Masters of Business Economics, or Masters in Commerce and one year experience in finance or banking affairs in any Government organization.

**Note 1:** The period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall be for a period of three years extendable up to five years.

**Note 2 :** For purposes of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Note 3:** The maximum Age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

(12)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :**

- |   |            |
|---|------------|
| (1) Director, Serious Fraud Investigation Office            | —Chairman: |
| (2) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office | Member:    |
| (3) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs         | — Member.  |

(13)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Deputy Director (Banking).	01 * (2016) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group-'A' Gazetted. Non-Ministerial.	Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 6600.	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years for promotees.

(10)	(11)
By Promotion failing which by deputation including short-term contract.	<p><b>Promotion:</b> The Departmental Senior Assistant Director (Banking) in Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade. Note 1 – Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. <b>Note 2-</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p><b>Deputation (Including Short-term Contract) :</b> Officers from the Central Government or State Governments or Union territories Administrations or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations; (A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or (II) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of 5400 or equivalent in the parent Cadre or Department; (B) Possessing the following educational qualifications and experience.</p> <p><b>Essential</b> Chartered Accountant, or Cost and Management Accountant, or Company Secretary, or Chartered Financial Analyst, or Post Graduate Diploma in Management (Finance) or Masters of Business Administration (Finance), or Masters of Business Economics, or Masters in Commerce.</p> <p><b>Experience</b> Three year's experience in finance/banking affairs in any Government Organisation. Note 1: Period of deputation, including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of four years. <b>Note 2:</b> For purposes of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. <b>Note 3:</b> The maximum Age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.</p>

(12)	(13)
1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.
(1) Chairman or Member, UPSC	-- Chairman:
(2) Director, Serious Fraud Investigation Office	-- Member:
(3) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office	-- Member:
(4) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs	-- Member.
2. Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:	
(1) Director, Serious Fraud Investigation	-- Chairman:
(2) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office	-- Member:
(3) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs	-- Member.

[F. No. A.35011/28/2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jt. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 299(अ).—**केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, सहायक निदेशक (कारपोरेट ला), वरिष्ठ सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2006 उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक निदेशक (कारपोरेट ला), ज्येष्ठ सहायक निदेशक (कारपोरेट ला) और उप निदेशक (कारपोरेट ला) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, सहायक निदेशक (कारपोरेट ला), ज्येष्ठ सहायक निदेशक (कारपोरेट ला) और उप निदेशक (कारपोरेट ला) भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. लागू होना.—**इन नियमों के साथ उपाबद्ध अनिसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर ये नियम लागू होंगे।

**3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि.—**भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**5. निरर्हता:—**वह व्यक्ति:-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक निदेशक (कारपोरेट लॉ)	04* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300 34800 रुपए ग्रेड वेतन 4800 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार के लिए विहित की गई है)	<b>आवश्यक</b> (i) किसी भी विद्याशाखा में डिग्री और लॉ में डिग्री ; या (ii) लॉ में इंटीग्रेटेड बेचलर डिग्री और कारपोरेट लॉ के क्षेत्र में 1 वर्ष का अनुभव; (iii) किसी विषय में बेचलर डिग्री और इंस्टीच्यूट ऑफ कंपनी सेक्रेटरी से कम्पनी लॉ के क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव <b>वांछनीय</b> साक्ष्य संग्रह करने या कथनों को लेखबद्ध करने और कार्यवाहियों में साक्ष्य प्रस्तुत करने के ढंगों और तकनीकी के बारे में जानकारी होनी चाहिए। <b>टिप्पण:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित, अभ्यर्थियों की दशा में कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो पाने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मलित है)	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा सम्मलित है)  केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वशासी निकायों/सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थानों के ऐसे अधिकारी
	<p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छः वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) जो स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मलित है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3:</b> प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा हैं) पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उस पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि/समिति	सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) में किसी अधिकारी को नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(1) निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - अध्यक्ष	
(2) अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय - सदस्य	
(3) उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. ज्येष्ठ सहायक निदेशक (कारपोरेट लॉ)	03* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए ग्रेड वेतन 5400 रुपए	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>वेतन बैंड 2, 9300 – 34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए में ऐसे विभागीय सहायक निदेशक जिन्होंने उस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है)</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या राज्य संघ क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी:</p>

- (क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या
- (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो।
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो।

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता रखता हों:

**आवश्यक:**

- (i) किसी विद्याशाखा में डिग्री और लॉ में बेचलर्स डिग्री के साथ कारपोरेट लॉ में एक वर्ष का अनुभव; या
- (ii) लॉ में इंटीग्रेटेड बेचलर्स डिग्री (5 वर्ष की) और कारपोरेट लॉ के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव; या
- (iii) किसी विषय में बेचलर्स डिग्री और भारतीय कम्पनी सचिव संस्थान से कम्पनी सेक्रेटरी और कारपोरेट लॉ के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव

**वांछनीय:**

साक्ष्य संग्रहण करने या कथनों को लेखबद्ध करने और कार्यवाहियों में सर्वोत्तम साक्ष्य प्रस्तुत करने के ढंगों और तकनीकों के बारे में जानकारी होनी चाहिए।

**टिप्पण 1:** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है की अवधि 3 वर्ष होगी।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3:** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति:

- |  |           |
|--|-----------|
| 1 निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय     | — अध्यक्ष |
| 2 अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय | - सदस्य   |
| 3 उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय       | - सदस्य   |

(13)

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. उप निदेशक (कारपोरेट लॉ)	01 (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'क' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्प-कालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति</b></p> <p>वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए में के ऐसे वरिष्ठ सहायक निदेशक (कारपोरेट लॉ) जो उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा कर चुके हों।</p> <p><b>टिप्पण:</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण:</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के लिए अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) :</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वशासी निकायों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) :</p> <p>क (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं;</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता रखता हो:</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विद्याशाखा में स्नातक और लॉ डिग्री और लॉ डिग्री (एल एल बी) के साथ कारपोरेट लॉ में दो वर्ष का अनुभव; या</p> <p>(ii) लॉ की पांच वर्षीय इंटीग्रेटेड बेचलर्स डिग्री के साथ कारपोरेट लॉ के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव; या</p>

(iii) आई सी एस आई से कंपनी सेक्रेटरी के साथ किसी भी विषय में स्नातक और कारपोरेट लॉ के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

#### वांछनीय:

साक्ष्य संग्रहण करने या कथनों को लेखबद्ध करने और कार्यवाहियों में सर्वोत्तम साक्ष्य प्रस्तुत करने के ढंगों और तकनीकों के बारे में जानकारी होनी चाहिए।

**टिप्पण 1:-** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्प कालिक संविदा सम्मिलित है की अवधि 4 वर्ष होगी।

**टिप्पण 2:** प्रतिनियुक्ति जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
<b>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति:</b> 1 निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय —अध्यक्ष 2 अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय —सदस्य 3 उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय —सदस्य	प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी की संध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-35011/28/2009-प्रशा. III]

मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

### NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 299(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs, Assistant Director (Corporate Law), Senior Assistant Director Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Corporate Law), Senior Assistant Director (Corporate Law) and Deputy Director (Corporate Law) in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, the Serious Fraud Investigation Office, Assistant Director (Corporate Law), Senior Assistant Director (Corporate Law) and Deputy Director (Corporate Law) Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of post, classification and pay band and grade pay or scale of pay.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. Method of recruitment, Age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, Age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Disqualifications.**—No person, —
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.
- shall be eligible for appointment to the said post:
- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Director (Corporate Law).	04 * (2016) *Subject to variation dependant on the workload.	General Central Service. Group-'B' Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800.	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding thirty years.  <b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants up to five years* in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in	<b>Essential</b> (I) Degree in any discipline and Bachelor's Degree in Law : or (II) Integrated Bachelor's Degree in Law (five years) and one year experience in the field of Corporate Law : or  (III) Bachelor's Degree in any subject and Company Secretary from Institute of Company Secretaries of India and one year experience in the field of Corporate Law .	Not applicable	Two years for direct recruits.

Assam. Arunachal Pradesh. Mizoram. Nagaland. Tripura. Sikkim. Laddakh Division of Jammu and Kashmir State. Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh. The Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshwadeep.	<b>Desirable</b> Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statements and presentation of evidence in proceedings. Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Competent Authority or Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	
---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By direct recruitment failing which by deputation (including short-term contract).	<p>Deputation (Including Short-term Contract) :</p> <p>Officers from the Central Government or State Governments, Union Territories Administrations, Public Sector Undertakings or Statutory and Autonomous bodies, Universities/Institutes recognized by the Government:</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) With two years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(III) With six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the qualifications and experience as for direct recruits in column (7).</p> <p><b>Note 1:</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p><b>Note 3:</b> For purposes of appointment on deputation (including short-term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:</p> <p>(i) Director, Serious Fraud Investigation Office                      Chairman;</p> <p>(ii) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office      – Member;</p> <p>(iii) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs              – Member.</p>	Consultation with Union Public Service Commission necessary for making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short-term contract).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Assistant Director (Corporate Law)	03* (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By Promotion failing which by deputation including short-term contract.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>The Departmental Assistant Director (Corporate Law) in pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800 with two years of regular service thereto in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying /eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission.</p> <p><b>Deputation (Including Short-term Contract):</b></p> <p>Officers from the Central Government or State Governments or Union territory Administration or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations:</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) With two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(III) With three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience as under:</p> <p><b>Essential</b></p> <p>(I) Degree in any discipline and Bachelor's degree in Law with one year experience in corporate Law : or</p> <p>(ii) Integrated bachelor's degree in Law (of 5 years) and two years' experience in the field of Corporate Law : or</p> <p>(III) Bachelor's degree in any subject and Company Secretary from Institute of Company Secretaries of India and two years' experience in the field of Corporate Law.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>(I) Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statement or collection and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings.</p>

**Note 1:** Period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of three years.

**Note 2:** The maximum Age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

**Note 3:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)		(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee:		Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).
(i) Director, Serious Fraud Investigation Office	-Chairman:	
(ii) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office	-- Member:	
(iii) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs	- Member:	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Deputy Director (Corporate Law)	01 * (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'A' Gazetted Non-Ministerial.	Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 6600.	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Promotees.

(10)	(11)
By Promotion failing which by deputation including short-term contract.	<p><b>Promotion:</b></p> <p>Senior Assistant Director (Corporate Law) in Pay Band-3 plus Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400 with five years of regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2:</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay commission.</p>



**Deputation (Including Short-term Contract):**

Officers from the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Bodies:

(A) (I) Holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or

(II) With five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400 or equivalent in the parent Cadre or Department.

[B] Possessing the educational qualifications and experience as under:

**Essential:**

(I) Degree in any discipline and bachelor's degree in Law (LLB) from any recognised University with two years experience in Corporate Law ; or

(II) Five year's Integrated bachelor's degree in Law with three years experience in the field of Corporate Law ; or

(III) Bachelor's Degree in any subject and Company Secretary from Institute of Company Secretaries of India with three years experience in the field of Corporate Law.

**Desirable:**

Should be conversant with tools and techniques of collection of evidence or recording of statements and presentation of best evidence to be used in prosecution proceedings.

**Note 1:** Period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of four years.

**Note 2:** The maximum age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

**Note 3:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendation of the said Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</p> <p>(I) Director, Serious Fraud Investigation Office – Chairman:</p> <p>(II) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office – Member:</p> <p>(III) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing officer on deputation (including short-term contract).</p>

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

सा.का.नि. 300(अ).—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों

का प्रयोग करते हुए और गभीर धोखाधड़ी अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य विभाग, समूह 'ख' अराजपत्रित पद सहायक भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय के गभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में सहायक और कार्यालय अधीक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, सहायक और कार्यालय अधीक्षक भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना - ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक	06* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ख' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2. 9300-34800 रुपए ग्रेड वेतन 4200 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
तीस वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री; (ii) कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथा प्रकल्पित कंप्यूटर प्रवीणता परीक्षण (वर्ड प्रोसेसिंग, स्प्रेड शीट और स्टाइड तैयार करने में) टिप्पण 1: अन्यथा सुयोग्य अभ्यर्थियों के मामले में कर्मचारी चयन आयोग अपने विवेक से, कारणों को लिखित में	लागू नहीं होता	दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने के अधीन

<p>के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p>	<p>अभिलेखित करते हुए, अभियोग्यताओं में छूट दे सकता है।</p> <p>टिप्पण 2: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हत अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>रहते हुए दो वर्ष।</p>
---	---	--------------------------

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रतिनियुक्ति:</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(ग) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधाराण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रुपये ग्रेड वेतन 2800 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रुपये ग्रेड वेतन 2400 रुपये के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री;</p> <p>(ii) प्रशासन और स्थापना मामलों में दो वर्ष का अनुभव सहित वर्ड प्रोसेसिंग, स्प्रेड शीट और स्लाइड तैयार करने में कंप्यूटर में प्रवीणता</p> <p>टिप्पण:</p> <p>(i) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(1) निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -अध्यक्ष	
(2) अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -सदस्य	
(3) उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय -सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. कार्यालय अधीक्षक	2 (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति:</b></p> <p>वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए में ऐसे सहायक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण:</b></p> <p>1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री; और प्रशासन, स्थापना और लेखा मामलों में दो वर्ष का अनुभव है।</p>

	<p>टिप्पणः</p> <p>(i) पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए तैयार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(ii) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या वभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडा बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>(iii) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
--	---

(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।
(1) निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -अध्यक्ष	
(2) अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -सदस्य	
(3) उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय -सदस्य	

[फा. सं. ए.35011/28 2009-प्रशु.111]

मनाज कुमार, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 300(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of Section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Department of Company Affairs Group "B" Post non-Gazetted Assistant Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant and Office Superintendent in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely: -

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, Assistant and Office Superintendent, Recruitment Rules, 2016.  
(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.
- Application.**—These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**-No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**-Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant.	06* (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200.	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding thirty years.	(i) Bachelor's Degree from a recognised university; (ii) Computer Proficiency Test (in word processing, spread sheet and generation of slides) as devised by Staff Selection Commission. <b>Note 1</b> - Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well-qualified. <b>Note 2</b> - The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities	Not applicable	Two years subject to successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.
Note-1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			
Note-2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of			

Chamba District of Himachal Pradesh, The Union Territories of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancy reserved for them.	
--	--	--

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By deputation failing which by direct recruitment.	<p>Deputation :</p> <p>Officers from the Central Government :</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with Six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with Ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-I, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department ; and</p> <p>(B) (i) possessing the following qualification and experience as under:</p> <p>(ii) Bachelor's Degree from a recognised university;</p> <p>(iii) Two years' experience in administration and establishment matters with computer proficiency in word processing, spread sheet and generation of slides.</p> <p>Note:</p> <p>(i) The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum Age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note (ii): For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(1) Director, Serious Fraud Investigation Office	Chairman:
(2) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office	— Member:
(3) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs	— Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Office Superintendent.	02 * (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group- 'B' Gazetted. Ministerial.	Pay band-2. Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600.	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)	(11)
By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion :</p> <p>Assistants in pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1</b> – Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2</b>- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.</p> <p><b>Deputation :</b></p> <p>Officers from the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) with Five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band 2, Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing a Bachelor's Degree from a recognised university and with two years' experience in administration and establishment and accounts matters.</p> <p><b>Note:</b></p> <p>(i) The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(ii) The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum Age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>(iii) For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6<sup>th</sup> Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>



(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : -	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
(1) Director, Serious Fraud Investigation Office - Chairman:	
(2) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office - Member:	
(3) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs - Member.	

[F. No. A.35011/28 2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jr. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 301(अ).**—केन्द्रीय सरकार, कारपोरेट अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में उप निदेशक (अन्वेषण) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कारपोरेट कार्य मंत्रालय, उप निदेशक (अन्वेषण) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप निदेशक (अन्वेषण)	02* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600 - 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) द्वारा	<b>प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा है):</b> केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, 15,600-39,100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो; और (ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक योग्यता और अनुभव रखते हों: <b>आवश्यक:</b> (iii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से डिग्री; (iv) विनियामक विधि या आर्थिक अपराध के अन्वेषण और उसकी असूचना के संग्रहण में पांच वर्ष का अनुभव। <b>वांछनीय:</b> अर्हित चार्टर्ड अकाउंटेंट या कॉस्ट और प्रबंधन अकाउंटेंट या कंपनी सेक्रेटरी या लॉ में स्नातक या कारबार प्रबंधन में मास्टर्स या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रबंधन में पोस्ट ग्रेजुएट डिप्लोमा। <b>टिप्पण 1</b> - प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि चार वर्ष होगी। <b>टिप्पण 2</b> - प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा हैं) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

	<b>टिप्पण 3 -</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए.-35011/28/2009-प्रशा. III]

मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 301(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of Section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Investigation) in the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Corporate Affairs, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Corporate Affairs, Deputy Director (Investigation) Group 'A' Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band and grade pay/scale of pay.**—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, Age-limit, educational qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, Age-limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary, or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director (Investigation).	02 * (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'A' Gazetted Non-Ministerial.	Pay Band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 6600.	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)

By Deputation including short-term contract.

**Deputation (Including Short-Term Contract) :**

Officers from the Central Government or State Governments or Union Territory Administrations or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organisations:

(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or

(II) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400 or equivalent in the parent Cadre or Department;

(B) possessing the following educational qualifications and experience:

**Essential**

(I) Degree from a recognised University or Institutions;

(II) Five years experience in enforcement of regulatory Laws or investigation of economic offences and collection of intelligence thereto.

**Desirable**

Qualified Chartered Accountant or Cost & Management Accountant or Company Secretary or Bachelor's Degree in Law or Master in Business Administration or Post Graduate Diploma in Management from a recognised university.

**Note 1:** Period of deputation including the period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of four years.

**Note 2:** The maximum age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

**Note 3:** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission

	has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendation of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).

[F. No. A.35011/28/2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jr. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

**सा.का.नि. 302(अ).—**केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय समूह 'ख' पद राजपत्रित अभियोजक-2 भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में अभियोजक और ज्येष्ठ अभियोजक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, अभियोजक और ज्येष्ठ अभियोजक भर्ती नियम, 2016 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होना** - ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि** - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

- 5. निरर्हताएं-** वह व्यक्ति, -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.**-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. अभियोजक	5* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2, 9300 - 34800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	<b>आवश्यक</b> (i) किसी भी विषय में स्नातक + विधि में बैचलर डिग्री तथा किसी सरकारी संगठन मुकदमें बाजी और न्यायालय मामले/विधि के प्रशासन में एक वर्ष का अनुभव; या (ii) विधि (5 वर्षीय पाठ्यक्रम) में एकीकृत स्नातक किसी सरकारी संगठन में मुकदमेबाजी करने तथा न्यायालय मामले/विधि के प्रशासन में दो वर्ष का अनुभव; <b>वांछनीय</b> (i) कारपोरेट/दांडिक विधि मामले में एक वर्ष का अतिरिक्त अनुभव (ii) विधि में मास्टर (एम.एल.एम.) <b>टिप्पण 1:</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक	लागू नहीं होता	दो सप्ताह की अवधि का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने के अधीन रहते हुए दो वर्ष।

सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

(10)

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

**प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वायत्त या कानूनी निकायों के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4200 रुपए या इसके समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की है; या

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:

**टिप्पण:**

(i) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(ii) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (1) निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -अध्यक्ष (2) अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय -सदस्य (3) उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. ज्येष्ठ अभियोजक	5* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड- 3, 15600-39100 रुपए ग्रेड वेतन 5400 रुपए	लागू नहीं होता

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(10)	(11)
50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी हैं।	<p><b>प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</b> प्रोन्नति: वेतन बैंड-2 9300-34,800 रुपये । ग्रेड वेतन 4800 रुपये में ऐसे विभागीय अभियोजक जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p><b>टिप्पण:</b> 1. जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हता पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु वह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। 2. प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन योग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति:</b> (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी: (ख) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p>



- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए ग्रेड वेतन 4800 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए ग्रेड वेतन 4600 रुपए या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है:

**आवश्यक:**

- (क) (i) किसी भी विषय में स्नातक + विधि में बैचलर डिग्री तथा किसी सरकारी संगठन में मुकदमें बाजी और न्यायालय मामले/विधि के प्रशासन में दो वर्ष का अनुभव या
- (ii) विधि (5 वर्षीय पाठ्यक्रम) में एकीकृत स्नातक किसी सरकारी संगठन में मुकदमेबाजी करने तथा न्यायालय मामले/विधि के प्रशासन में तीन वर्ष का अनुभव;

**वांछनीय**

- (i) कारपोरेट/दांडिक विधि मामले में एक वर्ष का अतिरिक्त अनुभव
- (ii) विधि में मास्टर (एल.एल.एम.)

**टिप्पण:**

- (i) प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
- (ii) प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ख' विभागीय पृष्ठ समिति	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(1) निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय	-अध्यक्ष
(2) अपर निदेशक, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय	-सदस्य
(3) उप सचिव, कारपोरेट कार्य मंत्रालय	-सदस्य

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 302(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of Section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Corporate Affairs Group "B" Post Gazetted Prosecutor-II Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Prosecutor and Senior Prosecutor in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, Prosecutor and Senior Prosecutor, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the official Gazette.

2. **Application.** – These rules shall apply to the posts specified in the column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, Age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, Age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualifications.**—No person, –

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—There the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Prosecutor.	05 * (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group- 'B' Gazetted. Non-Ministerial.	Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800.	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
<p>Not exceeding 30 years</p> <p>(Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p>Note: The crucial date for determining the Age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, The Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshwadeep).</p>	<p><u>Essential</u></p> <p>(I) Graduate in any discipline plus bachelor's degree in Law plus 1 year experience in handling litigation &amp; court matters/administration of Law in a Government organization; or</p> <p>(II) Integrated graduate in Law (5 years duration) plus 2 years' experience in handling litigation &amp; court matters/ administration of Law in a Government organization.</p> <p><u>Desirable</u></p> <p>(I) additional one year experience in corporate/criminal Law matteRs.</p> <p>(II) Masters in Law (I.L.M).</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	Not Applicable	Two years subject to successful completion of mandatory induction training of two weeks duration.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By Direct Recruitment Failing which by Deputation (Including Short-term Contract).	<p><u>Deputation (Including Short-term Contract)</u></p> <p>Officers from the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Autonomous and Statutory bodies :</p> <p>(A)(I) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on</p>

	<p>a regular basis in the Pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent Cadre or Department; or</p> <p>(III) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay Rs. 4200 or equivalent in the parent Cadre or Department; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience as prescribed for Direct Recruits in Col 7.</p> <p>Note: [i] For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended, based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p> <p>(ii) Period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of three years. The maximum Age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:</p> <p>(1) Director, Serious Fraud Investigation Office –Chairman;</p> <p>(2) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office – Member;</p> <p>(3) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Prosecutor.	5 * (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-3 Rs. 15600-39100 plus grade pay of Rs. 5400.	Not applicable

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years of probation.

(10)	(11)
50% by Promotion Failing which by Deputation including short-term contract. 50% by Deputation Including Short-Term Contract.	<p><u>Promotion/Deputation (Including Short-Term Contract)</u></p> <p><u>Promotion:</u></p> <p>The Departmental Prosecutor in Pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800 with two years of regular service in the grade.</p> <p>Note 1 – Where Juniors have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are</p>

not short of the requisite qualifying/eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service

Note 2- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission

**Deputation (Including Short-Term Contract)**

Officers under the Central/State Government /union territories/public sector undertakings/statutory and autonomous bodies

(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department: or

(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department: or

(III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay band-2 Rs. 9300-34800 with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department: and

(B) Possessing the following educational qualifications and experience

**Essential:-**

(A)(I) Graduate in any discipline plus bachelor's degree in Law plus two years experience in handling litigation & court matters/administration of Law in a Government organization: or

(II) Integrated graduate in Law (5 years duration) plus 3 years experience in handling litigation & court matters/administration of Law in a Government organization.

**Desirable**

(I) Additional One year experience in corporate/criminal Law matteRs.

(II) Masters in Law (LLM).

Note: [i] Period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of three yearRs. The maximum Age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.

(ii): For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended, based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation:</p> <p>(1) Director, Serious Fraud Investigation Office –Chairman:</p> <p>(2) Additional Director, Serious Fraud Investigation Office – Member:</p> <p>(3) Deputy Secretary, Ministry of Corporate Affairs – Member.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary.</p>

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

सा.का.नि. 303(अ).—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, समूह 'ख' पद वरिष्ठ सहायक निदेशक भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में ज्येष्ठ सहायक निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, ज्येष्ठ सहायक निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	नयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ सहायक निदेशक (सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क)	04 (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह- 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए	लागू नहीं होगा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	<p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या कानूनी या स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(घ) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या</p> <p>(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:</p> <p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री; और</p> <p>(iv) आर्थिक विधि जैसे विदेशी अभिदाय (विनियमन) अधिनियम/विदेशी मुद्रा प्रबंध अधिनियम/विदेशी मुद्रा संरक्षण और रस्सरी निवारण अधिनियम/सीमा शुल्क और उत्पाद शुल्क के प्रवर्तन के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>वांछनीय:</b></p> <p>(iii) विधि में बैचलर डिग्री; या</p> <p>(iv) चार्टर्ड एकाउंटेंट; या</p> <p>(v) कंपनी मन्त्रि; या</p> <p>(vi) लागत और प्रबंध लेखापाल</p> <p>टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार</p>

	पर की गई सेवा को, मित्राय उम दशा के, जहाँ एक से अधिक पूर्व पनरीधिन वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उम पद या उन पदों पर विस्तारित द्वारा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-35011/28/2009-प्रशा. III]

मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 303(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs Group "B" Post Senior Assistant Director Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Assistant Director (Customs & Central Excise) in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely: -

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, Senior Assistant Director (Customs & Central Excise), Group "B" Post Recruitment Rules, 2016.  
(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**—No person, -  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Assistant Director [Customs & Central Excise].	04* (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-3, Rs. 15600-39100 plus grade pay Rs. 5400.	Not applicable

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)

By deputation Including Short-Term Contract.	<p><b>Deputation (Including Short-term Contract)</b></p> <p>Officers from the Central Government or State Governments or Union territories or public sector undertakings or statutory or Autonomous Organisations:-</p> <p>(A) (I) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(III) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential</b></p> <p>(I) Bachelor's Degree from a recognised University/Institution; and</p> <p>(II) Three years' experience in the field of enforcement of economic Laws such as Foreign Contribution Regulation Act/ Foreign Exchange Management Act/ Conservation of Foreign Exchange and Prevention of Smuggling Activities Act/ Customs &amp; Excise.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>(I) Bachelor's Degree in Law; or</p> <p>(II) Chartered Accountant; or</p> <p>(III) Company Secretary; or</p> <p>(IV) Cost and Management Accountant.</p> <p><b>Note 1:</b> The period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of three years.</p> <p><b>Note 2:</b> The maximum age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.</p>
--	---

	<b>Note 3:</b> For purposes of appointment on deputation basis (Including Short-Term Contract), the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 <sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

[F. No. A-35011/28/2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jt. Secy.

### अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 मार्च, 2016

सा.का.नि. 304(अ).—केन्द्रीय सरकार, कंपनी अधिनियम, 2013 (2013 का 18) की धारा 211 की उप-धारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, कंपनी कार्य मंत्रालय, वरिष्ठ सहायक निदेशक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय में ज्येष्ठ सहायक निदेशक (कराधान) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कारपोरेट कार्य मंत्रालय, गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय, ज्येष्ठ सहायक निदेशक (कराधान) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकारों को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ सहायक निदेशक (कराधान)	04* (2016) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-'ख' राजपत्रित, अतनुमचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए + ग्रेड वेतन 5400 रुपए	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या स्वशासी या कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी: (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर मद्ध पदधारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4800 रुपए के या
--	--

समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34,800 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:

**आवश्यक:**

(iv) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में बैचलर डिग्री; और

(v) प्रत्यक्ष कराधान के क्षेत्र में तीन वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय:**

(i) विधि में बैचलर डिग्री; या

(ii) चार्टर्ड एकाउंटेंट; या

(iii) कंपनी सचिव; या

(iv) लागत और प्रबंध लेखापाल

टिप्पण 1 - प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होना	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-35011/28/2009-प्रशा.।।।]

मनोज कुमार, संयुक्त सचिव

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th March, 2016

**G.S.R. 304(E).**—In exercise of the powers conferred by sub-section (5) of section 211 of the Companies Act, 2013 (18 of 2013), and in supersession of the Serious Fraud Investigation Office, Ministry of Company Affairs Group "B" Post Senior Assistant Director Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Assistant Director (Taxation) in the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, namely: -

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Corporate Affairs, Serious Fraud Investigation Office, Senior Assistant Director (Taxation), Group "B" Post Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

3. **Method of recruitment, Age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, Age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Assistant Director [Taxation].	04* (2016) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group-"B" Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band -3. Rs. 15600-39100plus grade pay Rs. 5400.	Not applicable

Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(10)	(11)
By deputation Including Short-term Contract	<p>Deputation (Including short-term contract) :</p> <p>Officers from the Central Government or State Governments or Union Territories or public sector undertakings or autonomous or statutory organisations.-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2. Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or</p> <p>(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the pay band-2. Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p><b>Essential</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree from a recognised University; and</p> <p>(ii) Three years' experience in the field of direct taxation.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>(i) Bachelor's Degree in Law : or</p> <p>(ii) Chartered Accountant; or</p> <p>(iii) Company Secretary; or</p> <p>(iv) Cost and Management Accountant.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation [including short-term contract] in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall be for a period of three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation [including short-term contract] shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application.</p> <p>Note 3: For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1<sup>st</sup> January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended, based on the</p>

	recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post[s] for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. A.-35011/28/2009-Adm.III]

MANOJ KUMAR, Jr. Secy.